

# CARREIRA E MOTIVAÇÃO EM CARGOS PÚBLICOS.



Todos os dias, de todas as maneiras, estou evoluindo cada vez mais.

Você está realizado na sua vida? E no trabalho, com seus colegas? Sente Prazer na sua profissão atual, ou acredita que algo precisa mudar?

Ao respondermos estas perguntas conseguimos entender o nível de motivação ou desmotivação de cada indivíduo, pois todos passam a vida buscando a felicidade e, assim, sentem a sensação de pertencimento. Seja na vida pessoal com a família, amigos e na vida profissional todos almejam evoluir profissionalmente, ou seja, desejando novos cargos, melhores salários e mudanças na carreira.

A Teoria de Maslow cita que o ser humano busca, primeiramente, suprir suas necessidades básicas. E sentir-se seguro é uma delas. Portanto, é natural buscarmos a socialização em grupos a fim de gerarmos vínculos afetivos, e quando avançamos rumo a esses objetivos passamos a ter necessidade de reconhecimento e valorização. Sendo assim, o topo da pirâmide de Maslow está ligado à motivação. É importante destacar que citei os estudos das bases de Maslow com o intuito de exemplificar como a motivação está ligada às carências humanas. Assim, melhora nossa vida profissional e também a produtividade.

Vale ressaltar que quando falamos de Carreiras públicas as necessidades de segurança são supridas de imediato, pois os cargos públicos no Brasil têm estabilidade, ou seja, o profissional tem pouco ou quase nenhum risco de perder seu emprego. Porém, quando falamos de Motivação e necessidade de reconhecimento, as estruturas criadas deixam a desejar, pois faltam políticas públicas de incentivo. Logo, a estabilidade pode gerar comodidade e salários estagnados, por conta que o concurso é para um cargo específico, então em

determinado momento o profissional sente que não tem como evoluir.

O Governo Federal por meio de Lei de Incentivo obrigou todos os Estados e municípios a apresentarem um plano de Carreira para os funcionários públicos, desde 2015 a grande maioria dos municípios tem essa política escrita e aprovada, porém pouco divulgada, e ainda com muitos pontos de melhoria.

Vou exemplificar aqui a Carreira Pública de um Policial Municipal, antes da aprovação da Lei, muitos não tiveram oportunidades de evolução em suas carreiras. Há também relatos de casos em que o profissional demorava aproximadamente 10 anos para conseguir promoção dentro da corporação. Imagine você 10 anos executando a mesma função ou ganhando o mesmo salário.

Hoje, há diversas formas de mensurar o desempenho do policial e uma delas é o quanto eles investem em cursos para aprimoramento do seu conhecimento. Cursar uma Faculdade, fazer uma especialização e cursar as academias internas permitem que além de adquirir novos métodos possam expandir sua mente evolutiva e exercer melhor seu propósito de vida, isto é, cuidar, guardar e resguardar vidas humanas; agindo na contenção e na prevenção de várias sequelas da sociedade. Diante do exposto pergunta-se: Qual foi a motivação desse profissional ao tentar a sorte nesse concurso público?

Estabilidade Financeira? Segurança de um cargo público? Seguir a profissão do pai? Servir seu país/cidade? Servir a população e ajudar pessoas? Aprendi no Coaching as fases do processo evolutivo, que são 7 e falarei rapidamente sobre cada uma, **nível 1** – sua casa, sua saúde; **nível 2** – seus comportamentos, relacionamentos e ações; **nível 3** – seu conhecimento, suas competências, **nível 4** – seus valores, suas crenças; **nível 5** – sua missão, seu papel na sociedade (pai/mãe, filho/filha, qual sua profissão?), **nível 6** – O que você faz contribui para melhoria do mundo/universo? **Nível 7** – Espiritualidade, qual seu propósito nessa vida?

Já parou para pensar como está seu nível de entendimento sobre sua vida e sobre sua carreira? Faz sentido para você entender qual é o seu propósito e sua missão nesta jornada chamada “Vida”?

Este é um texto reflexivo, com a intenção de mostrar que sempre temos como evoluir, que a vida é uma grande jornada rumo ao topo e que podemos chegar ao ápice dessa pirâmide.

# PRÁTICA DE EXPERIÊNCIA COM CONSULTORIA DE CARREIRA



# JOB

PIXABAY.COM

**Entendo-me como uma pessoa inquieta que sempre buscou entender melhor o mundo, questionadora nata, pergunto e logo existo. Meu perfil comportamental é de Comunicadora e Executora, isto fez com que sempre estivesse em busca de atividades relacionadas a grupos sociais.**

O jovem, desde muito cedo, sofre pressões para escolher a profissão que quer seguir na vida, e dentre as opções, o jornalismo mostrou ser a melhor opção na época. No jornalismo, desenvolvi um pensamento crítico, aprendi a perguntar e a usar a comunicação da forma correta.

Este conhecimento, certamente, permitiu que me tornasse uma Consultora de Carreiras e Coach. Migrei para a área educacional em meados de 2008 e comecei ajudando a minha mãe em um Polo de Educação a distância, especificamente na parte comercial. Encantei-me com a possibilidade de ajudar pessoas a adquirirem mais conhecimentos e evoluírem em suas profissões. Esta foi minha motivação para mudar de carreira.

Tive um bom resultado na captação de alunos de Graduação e Pós-graduação, seja no Polo ou nas instituições de Ensino as quais trabalhei. Posteriormente, fui contratada pela “Catho Educação” em uma nova unidade de negócios. Neste segmento, o usuário do Site ao buscar vagas de emprego era motivado a procurar cursos com a

finalidade de melhorar o currículo e, conseqüentemente, evoluir na carreira.

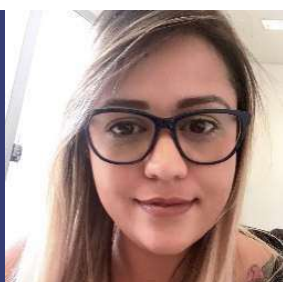
Nesta época, tive minhas primeiras vivências como coaching e entendi que é necessário pensar na carreira de forma estruturada e objetiva. Além disso, percebi que todo indivíduo ao almejar entrar no mercado de trabalho precisa conhecer suas principais habilidades, estar conectados com seus sonhos e gostar do que faz. Existe uma frase de um Pensador desconhecido que faz muito sentido “Escolha um trabalho que você ame e não terá que trabalhar um único dia em sua vida!”.

#### REFERÊNCIAS

José Roberto Marques atua com desenvolvimento humano há mais de 30 anos, escritor, professor convidado da Universidade de OHIO (EUA) e Presidente do Instituto Brasileiro de Coaching.



PIXABAY.COM



## Juliana Alves

Consultora de Carreira, Coach

Gestora do Polo de Educação à Distância, Diretora de Expansão e Marketing em Instituições de Ensino.

Formada em Jornalismo (2004), Pós-Graduada em Marketing (2007) e Docência do Ensino Superior (2018).

Formada Pelo Instituto Brasileiro de Coaching (2019), com as seguintes habilitações: Profissional & Self Coach, Leader Coach, Life Coach e Analista Comportamental.